



**KÖZÉP-DUNA  
MENTI**  
FEJLESZTÉSI ÜGYNÖKSÉG  
NONPROFIT Kft.

# A Kecskemét 4.0 modell adaptációja a Közép-Duna Menti Kiemelt Térségben: eredmények és lehetőségek

Gazdaságfejlesztési Fórum (2022) – eredmények és tervezett innovációk  
Online Fórum, 2022. 12. 12.

Grónay Andrea Mária  
KDMFÜ Nonprofit Kft., ügyvezető  
[gronay.andrea@kdmfu.hu](mailto:gronay.andrea@kdmfu.hu)





# Közép-Duna Menti Fejlesztési Program keretfeltételei és célrendszere



Közép-Duna Menti Fejlesztési Térség

Térségi marketing és kommunikáció

Település- és  
intézményfejlesztés  
munkacsoport

Vállalati  
környezetfejlesztés  
munkacsoport

Munkaerő biztosítás és  
képzés  
munkacsoport

Programmenedzsment



Közép-Duna Menti Fejlesztési  
Térség

TELEPÜLÉS- ÉS  
INTÉZMÉNYFEJLESZTÉS  
MUNKACSOPORT

*A város és a régió  
(köz)szolgáltatásainak minőségi  
és „okos” fejlesztése, élhető,  
minőségi életteret biztosító  
munka- és életkörülmények  
biztosítása.*

T.1. Egészségügyi  
szolgáltatások fejlesztése

T.2. Közintézményi hálózat  
fejlesztése

T.3. Szabadidős és kulturális  
lehetőségek bővítése

T.4. Lakáshelyzet javítása,  
szálláskapacitás növelése

VÁLLALATI  
KÖRNYEZETFEJLESZTÉS  
MUNKACSOPORT

*A helyi vállalkozások  
fejlesztéseinek támogatása, a  
térségi nagyberuházás  
teremtette lehetőségek  
kihasználása, különös tekintettel  
a KKV-kra.*

V.1. Ipari parki hálózatok  
fejlesztése

V.2. Szociális gazdaság  
fejlesztése, új szereplők  
piacra lépésének támogatása

V.3. Vállalkozásfejlesztés

V.4. Turisztikai szolgáltatások  
bővítése, szerepvállalás  
erősítése

MUNKAERŐ BIZTOSÍTÁS ÉS  
KÉPZÉS  
MUNKACSOPORT

*A térségben működő vállalatok  
számára szükséges munkaerő  
képzése, bevonása és helyben  
történő elhelyezkedésének  
biztosítása.*

M.1. Kapacitásbővítés és  
infrastruktúrafejlesztés a  
közoktatásban

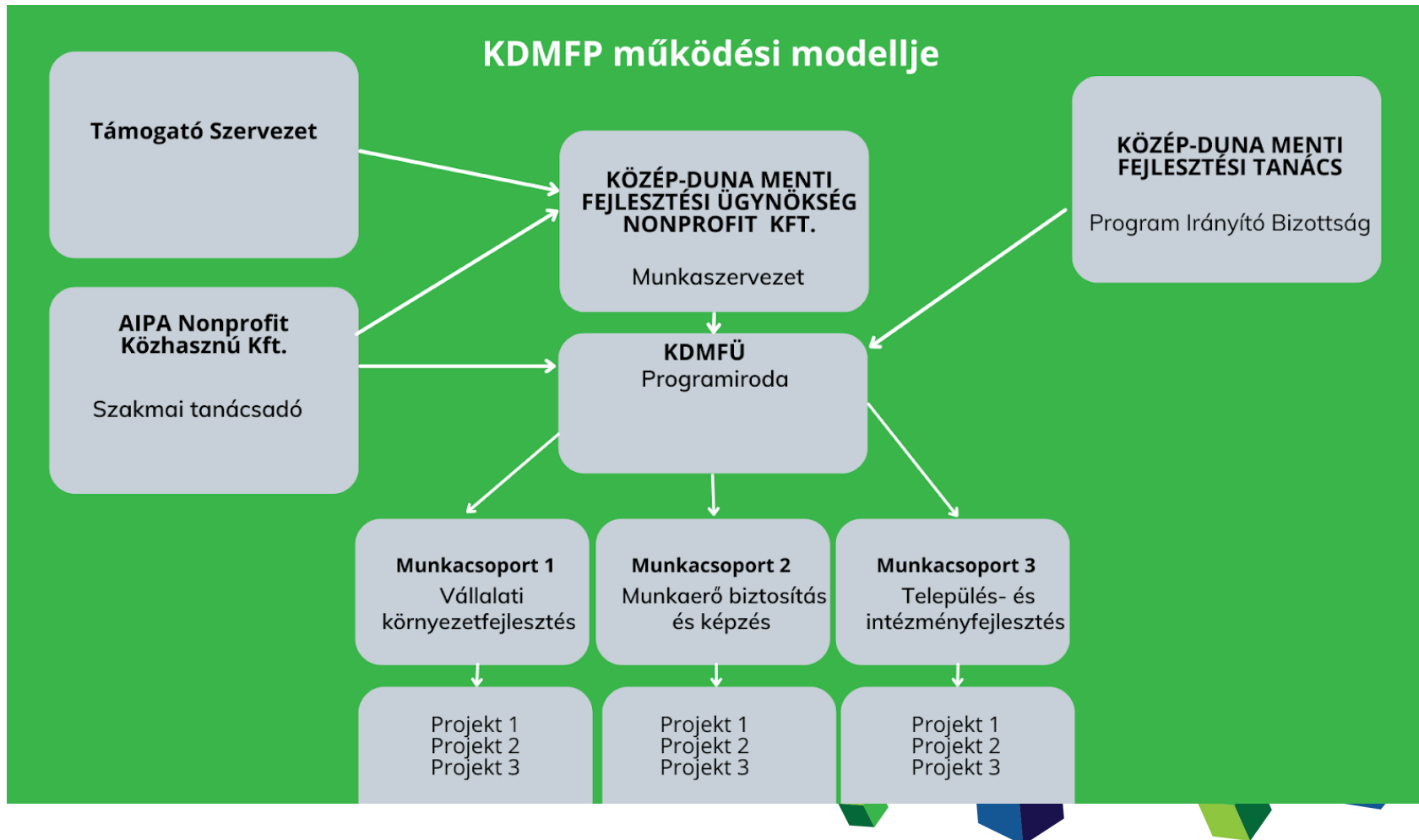
M.2. A képzési és szakképzési  
rendszer fejlesztése

M.3. Társadalmi felzárkózás  
támogatása

M.4. Szemléletformálás

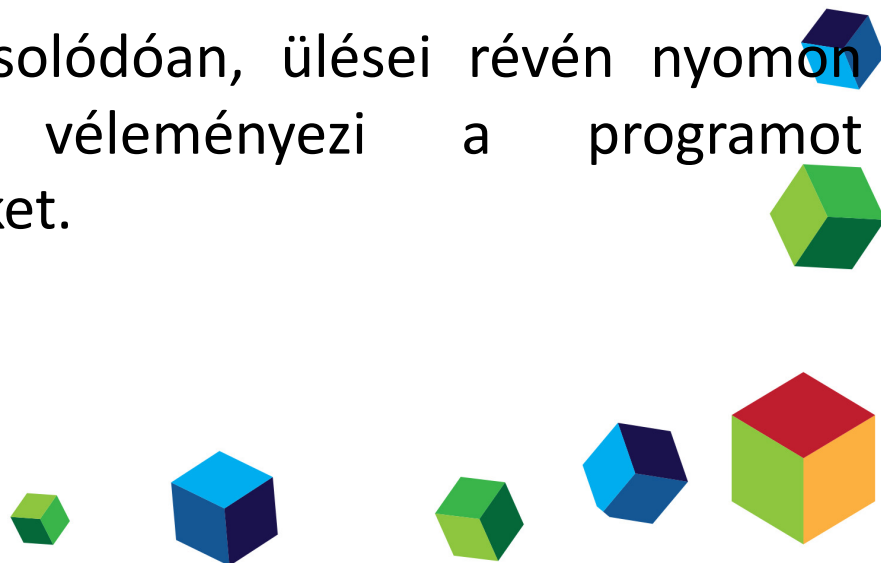


# Szervezeti felépítés



## Program Irányító Bizottság (PIB), azaz a Közép-Duna Menti Fejlesztési Tanács

- A Program Irányító Bizottság a program legfelsőbb döntéshozó szerve.
- A PIB feladata a program során felmerülő felsővezetői döntést igénylő kérdések megfelelő időben történő megvitatása, az elkészült dokumentumok véleményezése, elfogadása, valamint a meghozott döntések egyértelmű és összehangolt kommunikálása.
- A PIB a program mérföldköveihez kapcsolódóan, ülései révén nyomon követi a program menetét, és véleményezi a programot érintő koncepcionális és stratégiai kérdéseket.



# Szervezeti felépítés FUNKCIÓK

## Programiroda

- A Programiroda a végcél érdekében együtt kezeli a program szerteágazó, de mégis összefüggő egészet alkotó munkacsoportjait (és az azokhoz tartozó projekteket).
- A Programiroda legfőbb feladata a munkacsoportok munkájának összehangolása, szakmai felügyelete, valamint a munka során szükséges operatív döntések meghozatala.
- A programon belül az egyes munkacsoportok vezetői a Programirodának tesznek jelentést.
- A Programiroda figyelemmel követi és dokumentálja az egyes munkacsoportok, illetve projektek működését. Lehetőséget teremt az aktív kommunikációra.
- A Programiroda készíti elő a PIB ülések anyagait és a PIB által meghozandó döntéseket. A Programiroda a PIB ülésekről emlékeztető anyagokat készít és küld a PIB tagoknak.
- A Programiroda operatíván látja el a programmenedzsment feladatokat, projektkoordinációs tevékenységet végez.
- A Programiroda támogatja továbbá az operatív munkát, valamint a munkacsoportokon belüli és azokon kívüli, programmal kapcsolatos kommunikációt.
- A Programiroda szervezi meg a Program egyes szervezeti egységeinek rendszeres vagy rendkívüli üléseit.

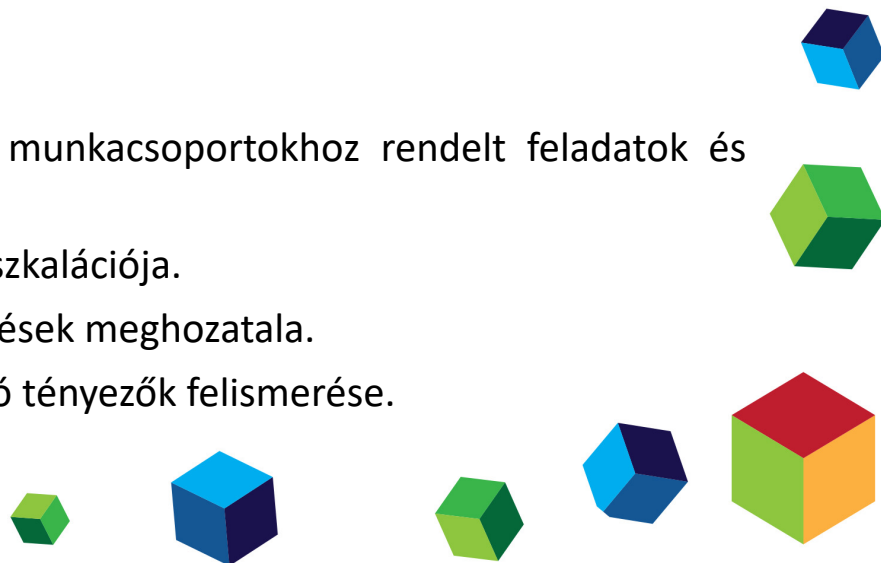


## Munkacsoportvezető

- A Munkacsoport vezető feladata – az egyes fejlesztési témák mentén felálló – munkacsoportok munkájának szervezése és irányítása.
- A munkacsoportok vezetőinek legfőbb feladata a hozzájuk tartozó projektek szakmai felügyelete, valamint a munka során szükséges operatív döntések meghozatala.
- A Munkacsoport vezető közvetíti a munkacsoportok tagjai felé a Program Irányító Bizottság (PIB) egyes döntéseit.

### Felelősségi köre, feladata, hatásköre:

- A munkacsoport operatív irányítása, vezetése.
- A munkacsoport munkájának koordinálása, menedzselése.
- Rendszeres beszámolás a Program Irányító Bizottság felé a munkacsoportokhoz rendelt feladatok és projektek megvalósításáról.
- Más munkacsoportokkal való ütközések jelzése, a problémák eskalációja.
- A munkacsoport munkájának előrehaladásához szükséges döntések meghozatala.
- A munkacsoport munkájának előrehaladását potenciálisan gátló tényezők felismerése.
- Közreműködés a munkacsoport tagjainak kiválasztásában.



# Szervezeti felépítés FUNKCIÓK

## Munkacsoport

- A munkacsoportok egy-egy kiemelt fejlesztési terület céljainak megvalósításáért szakmailag felelős szervezeti egységek.
- A munkacsoportok jellemzően 5-15 főből állnak, vezetőjét a Programiroda nevezi ki.
- A munkacsoportok tagjait a Program Irányító Bizottság javaslatára a Munkacsoport vezető nevezi ki. A munkacsoportokban ideális esetben az összes főbb érintett (pl. önkormányzatok, oktatási intézmények, kormányhivatal munkatársai, vállalatok, stb.) képviseltetik magukat.
- A munkacsoportok önállóan tevékenykednek, javaslatokat fogalmazznak meg, projekteket kezdeményeznek.

## Felelősségi köre, feladata, hatásköre:

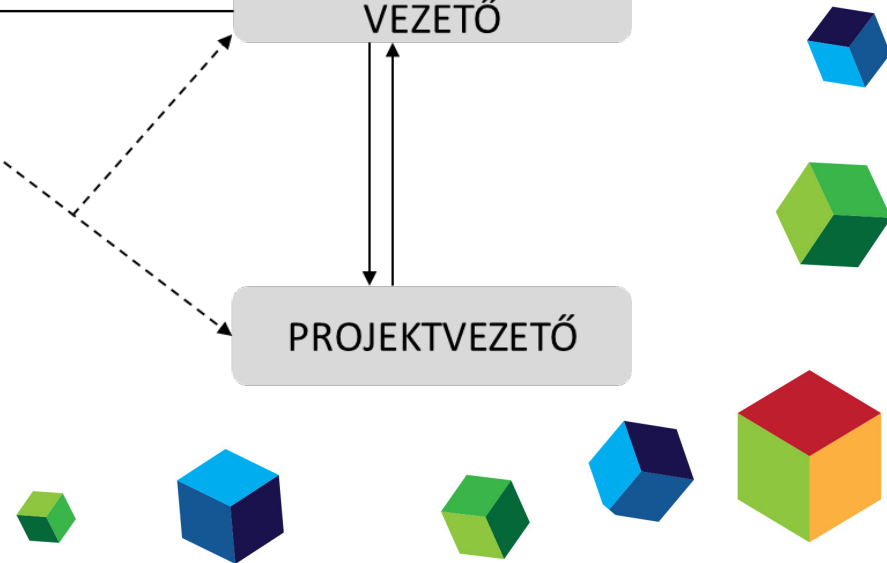
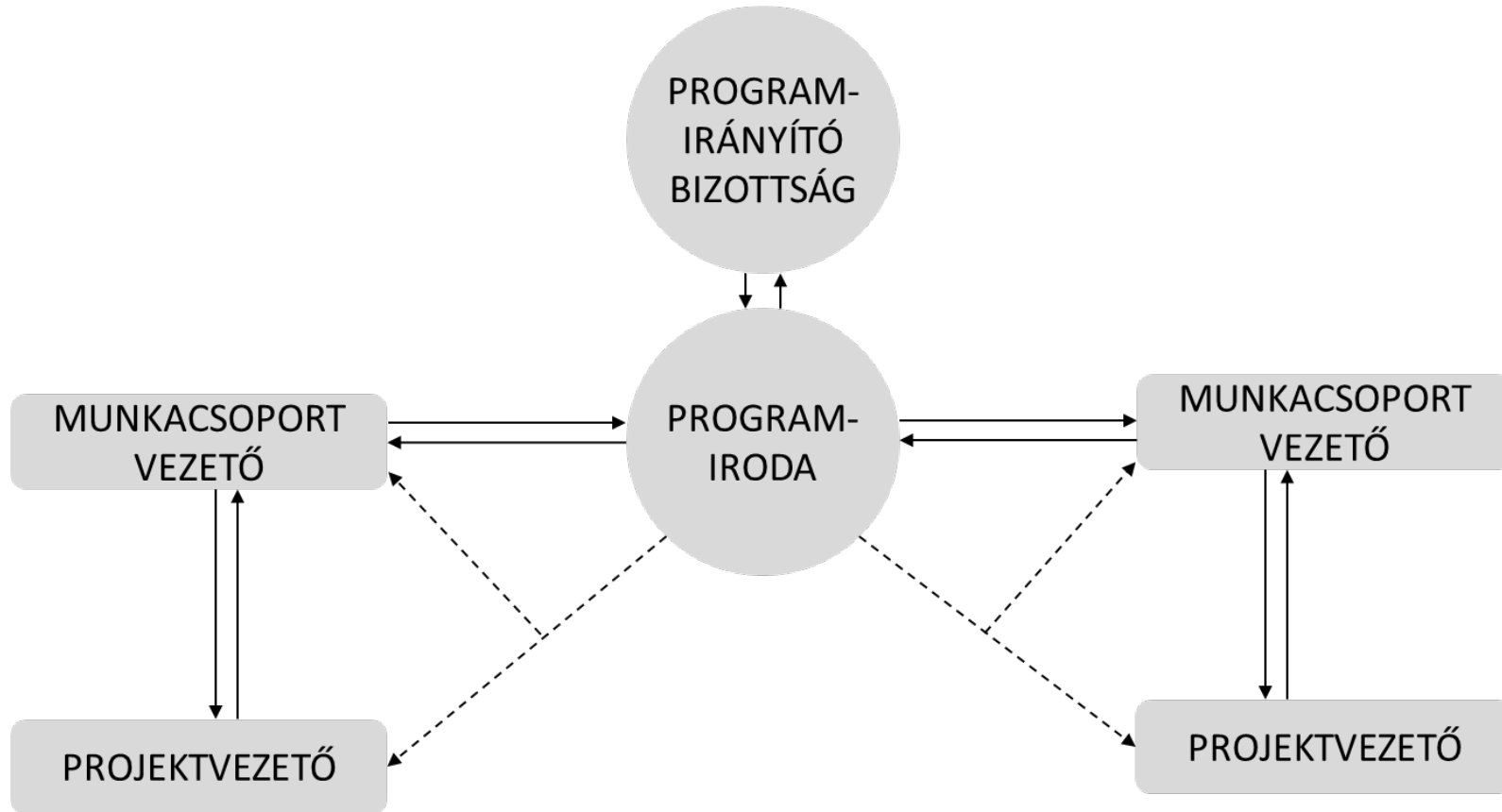
- A munkacsoport fejlesztési területéhez rendelt projektek programba illesztésére és összehangolására javaslat a PIB felé.
- A munkacsoport határait meg nem haladó szakmai döntések meghozatala.
- A Program Irányító Bizottság elé kerülő döntések előkészítésében való részvétel.
- Folyamatos kockázatelemzés.
- A munkacsoport munkájának előrehaladását potenciálisan gátló tényezők felismerése.
- A munkacsoport üléseken rögzített feladatok határidőre történő teljesítése.





# Működési rend

## BELSŐ KOMMUNIKÁCIÓS STRUKTÚRA





# A Kecskemét 4.0 adaptációját célzó program eredményei, mutatói

- Térségfejlesztési Alap módszertani leírása
- 3 db önállóan operáló, de egymással folyamatosan együttműködő munkacsoport
  - *Vállalati környezetfejlesztés munkacsoport*
  - *Munkaerő-biztosítás és képzés munkacsoport*
  - *Település- és intézményfejlesztés munkacsoport*
  - Együttműködési megállapodás a térségben működő, kiemelkedő gazdasági szereplőkkel, valamint egyéb, meghatározó intézményekkel, szervezetekkel, a projekt eredményeképpen létrejövő fejlesztési és működési modell keretében (több mint 30 releváns szereplő bevonása)
  - Projektleírások kidolgozása a helyi adottságokhoz igazítva (összesen 9 darab)
  - Munkacsoportok szakmai napja (3 tematikus nap, workshop, egyenként több mint 20 fő részvételével)



# Köszönjük a figyelmét!



**KÖZÉP-DUNA  
MENTI**  
FEJLESZTÉSI ÜGYNÖKSÉG  
NONPROFIT Kft.